

# Vysílání pracovníků do ČR

Martina Vácová



# Vysílání pracovníků v rámci EU - evropská / národní legislativa

**Směrnice Rady a EP č. 96/71/ES** o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb - *zavádí soubor ochranných pracovněprávních opatření, tzv. tvrdé jádro, která hostitelský stát aplikuje na vyslaného pracovníka z jiného členského státu*

**Směrnice Rady a EP č. 2014/67/EU** o prosazování směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků a o správní spolupráci prostřednictvím systému pro výměnu informací o vnitřním trhu („nařízení o systému IMI“)

**Směrnice Rady a EP č. 2018/957/EU**, kterou se mění směrnice o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb – *tzv. revizní směrnice*

Podle právních předpisů ČR je vysílání zaměstnanců regulováno zejména **zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce**, ve znění pozdějších předpisů  
**zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**, ve znění pozdějších předpisů.

# Vysílání pracovníků v rámci EU

**3 způsoby vysílání** dle směrnice (96/71/ES) o vysílání pracovníků

1. Vysílání v rámci **přeshraničního poskytování služeb**
2. Vysílání v rámci **skupiny podniků (tzv. koncernové vysílání)**
3. Vysílání – **přidělování agenturami práce**

Vysílání zaměstnance zaměstnavatelem usazeným mimo EU - ust. § 95 zákona o zaměstnanosti

Informace k vysílání na území členských států EU - oficiální webová stránka [Your Europe](#).

**Příručky a publikace (EU) k vysílání pracovníků**

[Krátká příručka týkající se vysílání pracovníků](#)

[Praktická příručka o vysílání pracovníků](#)

**Publikace EEN – vysílání pracovníků z ČR do členských států EU**

[Aktualizace publikace Jak správně přeshraničně poskytovat služby a vysílat pracovníky | Enterprise Europe Network \(enterprise-europe-network.cz\)](#)

## Kategorie vyslání (čl. 3 Směrnice 2018/957)

### ► Krátkodobé vyslání (pracovní podmínky podle čl. 3 odst.1)

- Pracovní doba a doby odpočinku
- Délka dovolené na zotavenou
- **Odměna**, včetně sazeb za přesčasy
- Podmínky poskytování pracovníků, včetně agentur pro dočasnou práci
- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- Pracovní podmínky žen těhotných a po porodu a mladistvých
- Rovné zacházení pro muže a ženy
- **Podmínky ubytování pracovníků**, pokud je poskytováno zaměstnavatelem mimo jejich obvyklé místo výkonu práce
- **Cestovní náhrady** (výdaje na cestovné, stravné a nocležné ve státě vyslání)

### ► Dlouhodobé vyslání (kompletní pracovní podmínky státu vyslání) = >**12 měsíců** + 6 měsíců = >**18 měsíců**

**Při dlouhodobém vyslání - tzv. motivované oznámení** - garantuje zaměstnanci veškeré pracovní podmínky, s výj. úpravy vzniku, změny a zániku pracovního poměru, přičemž zůstává zachován příznivější režim

**Sčítání délky vyslání více pracovníků na jednom pracovním místě** – „stejná práce na stejném místě“

# Administrativní povinnosti související s vysíláním pracovníků do ČR

## ▶ informační (ohlašovací) povinnost (§ 87 zákon o zaměstnanosti)

zahraniční zaměstnavatel - zahájení vyslání – změna vyslání (oznámení dlouhodobého vyslání) – ukončení vyslání (není potřeba v případě oznámení ukončení před vysláním)

## ▶ evidenční povinnost (§ 102 zákon o zaměstnanosti)

**Nesplnění informační a evidenční povinnosti** - pokuta až do výše 100 000 Kč (§ 139 a 140 zákon o zaměstnanosti)

## ▶ povinnost mít na pracovišti kopii pracovní smlouvy přeloženou do češtiny (§ 136 odst. 2 zákon o zaměstnanosti)

Nesplnění povinnosti - pokuta až do výše 500 000 Kč (§ 139 a 140 zákon o zaměstnanosti)

## **Nejčastější dotazy / oblasti při vysílání pracovníků do ČR / EU**

- ▶ **výjimky z vysílání** – délka, obory apod.
- ▶ **mzdové podmínky** – minimální / zaručená mzda, složky odměny, cestové, dovolená
- ▶ **administrativní požadavky při vysílání pracovníků** – přílohy, pracovní smlouvy v místě výkonu práce – forma dokládání, **problematika zasílání formuláře** o vyslání na pobočky ÚP ČR (dle místa výkonu práce /služby, způsoby zasílání formuláře - DS, e-mail).....
- ▶ **pracovní cesty versus vysílání pracovníka** v rámci nadnárodního poskytování služeb
- ▶ **pravidla pro vyslané pracovníky ze třetích zemí do ČR /EU**

## Národní webová stránka k vysílání pracovníků do ČR

[Informace o vysílání pracovníků | Státní úřad inspekce práce \(suiip.cz\)](#)

Ministerstvo práce a sociálních věcí

**e-mail: [postingdirective\\_czechia@mpsv.cz](mailto:postingdirective_czechia@mpsv.cz)**

Kontaktní osoba pověřená vyřizováním žádostí o informace:

**Martina Vácová tel. č. (+420) 221 923 349**



MINISTERSTVO PRÁCE  
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

**MPSV ČR ■ Na Poříčním právu 1/376 ■ 128 01 Praha 2 ■ +420 221 921 111 ■ [posta@mpsv.cz](mailto:posta@mpsv.cz)**